

جمعية التنمية  
الأهلية بقريعة

Qariea Community Development Association



مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٤١٩٤  
Registered National Center for the Development of the Non-Profit Sector No-4194

# آلية إدارة المتطوعين

لجمعية التنمية الأهلية بقريعة

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم الترخيص (4194)

الإصدار الأول



## آلية إدارة المتطوعين

### جدول المحتويات

٢	مقدمة.....
٢	أنواع التطوع:.....
٢	أساليب التطوع:.....
٢	حقوق المتطوع:.....
٤	واجبات المتطوع:.....
٤	إجراء تحديد الاحتياجات من المتطوعين.....
٤	إجراء تدريب المتطوعين وتأهيلهم.....
٥	إجراء تنفيذ أعمال التطوع.....
٥	إجراءات استقطاب المتطوعين.....
٦	إجراء تحفيز المتطوعين.....
٧	مؤشرات التقييم.....
٧	المسؤوليات.....
٨	اعتماد مجلس الإدارة.....

## آلية إدارة المتطوعين

### مقدمة

الغرض من هذه الآلية تحديد وتوضيح آليات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة جمعية التنمية الأهلية بقرية مع المتطوعين بها، والتي نوضح فيها جملة من الإجراءات والحقوق والواجبات لكلا الطرفين والتي نهدف من خلالها لحماية المتطوعين وتحفيزهم لضمان استمرارية العمل التطوعي بكل كفاءة.

### أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
  - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
  - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

### أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين جمعية التنمية الأهلية بقرية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين جمعية التنمية الأهلية بقرية والمتطوع.

### توصيف الفرص التطوعية:

تقوم وحدة إدارة التطوع بجمعية التنمية الأهلية بقرية بالتوصيف الدقيق لكل فرصة تطوعية بكل شفافية ووضوح، موضحة المهام والمهارات المطلوبة من المتطوع والتي تلي احتياجات الجمعية، كما توضح هذه الفرص الفوائد والعوائد التي تعود على المتطوع من هذه الفرصة وطبيعة الإشراف والدعم الذي سيحصل عليه من الجمعية، وتحليل المخاطر المحتملة وتحديد الإجراءات التي ستقوم باتخاذها لتخفيف تأثير هذه المخاطر.

### حقوق المتطوع:

1. التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف جمعية التنمية الأهلية بقرية.
2. إطلاع بطريقتة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
3. مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
4. العمل على إدماجه في بيئة العمل وتوظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.

## آلية إدارة المتطوعين

٥. تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
٦. عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

### واجبات المتطوع:

١. الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها جمعية التنمية الاهلية بقرية.
٢. المحافظة على سرية المعلومات في جمعية التنمية الاهلية بقرية ، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
٣. التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
٤. الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
٥. المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
٦. حسن التعامل مع الآخرين.
٧. عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
٨. القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
٩. لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

### إجراء تحديد الاحتياجات من المتطوعين:

١. تقوم إدارة التطوع وباقي اللجان بالمشاركة بتحديد أنواع التطوع المطلوبة وكيفية اندماجها باستراتيجية عمل جمعية التنمية الاهلية بقرية.
٢. يقوم مدير إدارة التطوع بالتواصل مع مدراء ورؤساء اللجان بالجمعية في بشكل شهري بتحديد احتياجاتهم من المتطوعين وإضافة الفرص في منصة العمل التطوعي
٣. وبعد ذلك يتم مراجعة جميع طلبات التطوع الموجودة في المنصة والتأكد من المواصفات المطلوبة للمتطوعين وعدد المتطوعين. ويتم عرضها على مدير التنفيذي للاعتماد.

### إجراء تدريب المتطوعين وتأهيلهم:

- أ. تحليل الاحتياج التدريبي للمتطوعين بناء على مهامهم.
- ب. ترشيح الحاجات التدريبية والتطويرية الأكثر حاجة والأكثر أثرا.
- ج. بناء وتصميم خطة تنفيذية لتدريب وتطوير المتطوعين.
- د. اعتماد الخطة من اللجنة التنفيذية.
- هـ. إعلان وتسويق الفرصة التطوعية.
- و. تنفيذ إجراءات منصة العمل التطوعي.

## آلية إدارة المتطوعين

- ز. فرز المرشحين وتواصل معهم.
- ح. تنفيذ البرنامج التطوعي.
- ط. تقييم البرنامج التطوعي (المشرف/المتطوعين).
- ي. إصدار تقرير سنوي للفرص التطوعية.

### إجراء تنفيذ أعمال التطوع:

هناك عدد من الإجراءات التي تمر بها الاعمال التطوعية في جمعية التنمية الاهلية بقرية حيث نسعى إلى أن تسير الإجراءات بشكل منتظم وبمستوى عالي من الجودة. وذلك من خلال عدد من

### الخطوات:

١. بناء فرصة تطوعية على منصة العمل التطوعي.
  ٢. الرفع للمدير التنفيذي للجمعية للموافقة.
  ٣. موافقة اللجنة التنفيذية للجمعية.
- أما فيما يتعلق بتنفيذ الفرصة التطوعية بعد أخذ الموافقات الرسمية فهي كالآتي:
١. عرض الفرصة التطوعية على منصة العمل التطوعي.
  ٢. إعلان الفرصة من لجان الاعلام والعلاقات العامة.
  ٣. تكليف قائد الفريق التطوعي.
  ٤. توفير جميع الاحتياجات اللازمة لتنفيذ المبادرة.
  ٥. الاشراف على التنفيذ حسب مستويات الإشراف والاصلاحيات.
  ٦. تقديم الدعم والمساندة للمتطوعين والفرق التطوعية.
  ٧. المتابعة المستمرة لسير العمل وضمان الالتزام بالخطط والمواثيق.
  ٨. متابعة احتياجات وشكاوى المتطوعين واتخاذ الإجراءات حيالها.
  ٩. إعداد وتقديم تقرير أولي لإدارة برامج التطوع فور انجاز المهم.
  ١٠. توثيق جهود المتطوعين.

### إجراءات استقطاب المتطوعين:

تهدف إجراءات التخطيط للاستقطاب لتطوير الفرص التطوعية والفرز والاختيار من المتقدمين وإجراء المقابلات الشخصية وتسجيل المتطوعين والاتفاق معهم كالتالي:

١. تقوم إدارة التطوع وباقي اللجان بالمشاركة بتحديد أنواع التطوع المطلوبة وكيفية اندماجها باستراتيجية عمل جمعية التنمية الاهلية بقرية.

## آلية إدارة المتطوعين

٢. بناء على الخطة السنوية لجمعية التنمية الاهلية بقرية يقوم مدير إدارة التطوع بالتواصل مع مدراء ورؤساء اللجان بالجمعية في بداية شهر ديسمبر من كل عام بتحديد احتياجاتهم من المتطوعين وإضافة الفرص في منصة العمل التطوعي
٣. وبعد ذلك يتم مراجعة جميع طلبات التطوع الموجودة في المنصة والتأكد من المواصفات المطلوبة للمتطوعين وعدد المتطوعين وفي حال احتياج الفرصة التطوعية للمقابلة الشخصية يتم عمله، ويتم عرضها على المدير العام للاعتماد.

### التنسيق والتنفيذ:

- أ. تقوم إدارة التطوع بتنسيق مع الإدارة المسؤولة عن البرامج والفعاليات وتنسيق المواصفات والاحتياجات وتحديد التكاليف إن وجدت.
- ب. تقوم إدارة التطوع بتنسيق مع اللجنة المالية.
- ج. تقوم إدارة التطوع بعمل اعلان عن الفرص التطوعية.
- د. تقوم إدارة التطوع بمشاركة جميع الوثائق والتقارير مع الادارة التنفيذية ولجنة التدقيق والمراجعة الداخلية.
- هـ. وفي حال كانت الفرصة التطوعية هي دورة أو مادة علمية أو مسابقة يتم التواصل مع اللجنة العلمية لتنسيق الفعالية.
- و. قياس مدى إتمام المتطوع للمهمة.

### إجراء تحفيز المتطوعين:

- مشاركة المتطوع مشاركة فعلية في العمل الذي تقوم به الجمعية، بحيث يشعر المتطوع أنه جزء من الجمعية:
١. ان تكون أهداف الجمعية معروفة وواضحة للمتطوع.
  ٢. الاعتراف بإنجازات المتطوع وعطاءاته والعمل على شكره وتقديره.
  ٣. إتاحة الفرصة أمام المتطوع الاندماج في جمعية التنمية الاهلية بقرية إن أمكن.
  ٤. يجب إتاحة فرصة الحوارات والمناقشات وأخذ آراء المتطوعين بعني الاعتبار في مجال عملهم.
  ٥. تقديم الدعم للمتطوعين وحل المشاكل التي تواجههم.
  ٦. خلال عملية التطوع يقوم المرشد بتنشيط وتحفيز المتطوع من خلال ما يلي:
  ٧. التعامل مع المتطوع باحترام؛
  ٨. مشاركته في اتخاذ القرارات التي تتعلق بعمله؛
  ٩. تشجيع المتطوعين على تقديم الاقتراحات لتحسين العمل؛

## آلية إدارة المتطوعين

١٠. ترشيح المتطوع لدورات تدريبية داخل وخارج الجمعية؛
١١. ترشيح المتميزين منهم للمشاركة في فعاليات دولية تتعلق بعملهم، إذا توفرت الفرص لذلك.
١٢. مشاركة المتطوع في تقييمه.

### مؤشرات التقييم:

١. مدى كفاءة المتطوع في أداء المهام المطلوبة.
٢. مدى الالتزام بالأنظمة والتعليمات.
٣. الالتزام بالوقت المحدد للتطوع.
٤. العمل ضمن فريق.
٥. سلوك المتطوع.
٦. التعامل مع الرؤساء والزلاء والمتعاملين مع الجمعية.
٧. جودة التقارير المقدمة.
٨. المشاركة في الفعاليات والأنشطة.

### تكريم المتطوعين:

تقدر جمعية التنمية الاهلية بقرية جهود المتطوعين ويتم تكريمهم من خلال شهادات شكر وتقدير وشهادات بعدد الساعات التطوعية، وأن يتم تكريم المتطوعين المتميزين من خلال منحهم درعاً تذكاريًا في حفل للتكريم.

### إنهاء خدمات المتطوع:

#### حق للجمعية إنهاء خدمة المتطوع في حالة:

١. مخالفة أنظمة وسياسات الجمعية.
٢. الإخلال بشروط التعاقد بين الجمعية والمتطوع.
٣. الحصول على تقييم ضعيف للأداء.
٤. سلوكيات ومظهر لا يتوافق مع بيئة عمل الجمعية.

### المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة جمعية التنمية الاهلية بقرية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

## آلية إدارة المتطوعين

### اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد آلية إدارة المتطوعين بجمعية التنمية الاهلية بقرية في اجتماع مجلس الإدارة رقم  
(22/05) المنعقد بتاريخ 1444/02/09 هـ الموافق 2022/09/05 م.

الرقم : ٥  
التاريخ : ٢٠٢٢ / ٩ / ٥ هـ  
الموافق : ٢٠٢٢ / ٩ / ٥  
المرفقات :

جمعية التنمية  
الأهلية بقرية  
Gariaea Community Development Association



المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية التنمية الأهلية بقرية  
رقم الترخيص : 4194

## محضر اجتماع مجلس الإدارة

انه في يوم الاثنين الموافق: ٢٠٢٢/٠٩/٠٥ م الساعة السابعة والنصف مساءً اجتمع مجلس الادارة في جلسته رقم (٢٢/٠٥) في مقر الجمعية برئاسة رئيس الجمعية الأستاذ/ أحمد علي أبو بكر الزيلعي.

### معاور الاجتماع:

الاطلاع واعتماد اللوائح والسياسات والاليات الداخلية للجمعية.

### التوصيات:

اعتمد مجلس الإدارة اللوائح والسياسات الداخلية التالية:

م	اسم السياسات واللوائح	م	اسم السياسات واللوائح
١	نظام الرقابة الداخلي	٢	سياسة جمع التبرعات
٣	سياسة تعارض المصالح	٤	سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين
٥	سياسة خصوصية البيانات	٦	الاية للتأكد من استحقاق المستفيد
٧	سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها	٨	آلية لإدارة المتطوعين
٩	لائحة الموارد البشرية	١٠	سياسة الإبلاغ عن المخالفات
١١	سياسة صرف المساعدات	١٢	الميثاق الأخلاقي
١٣	آلية تعيين المدير التنفيذي وشؤونه الوظيفية	١٤	لائحة الصلاحيات المالية للمجلس وللإدارة التنفيذية
١٥	سياسة الاستثمار والاقواف	١٦	سياسة الصرف على البرامج والأنشطة
١٧	لائحة السياسات المالية	١٨	دليل الإجراءات المالي
١٩	سياسة مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله	٢٠	إجراءات ملائمة للتعامل مع المقبوضات
٢١	دليل مؤشرات الاشتباه بعمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب	٢٢	الدليل الاجرائي لتجنب تنبيه العميل أو المتبرع المشتبه به
٢٣	لائحة المشتريات والتعاقدات	٢٤	سياسة الوقاية من عمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب
٢٥	دليل إجراءات الإبلاغ عن الاشتباه في عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب	٢٦	مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
٢٧	آلية استرداد التبرع للمتبرع	٢٨	لائحة متابعة التبرع من المتبرع إلى المستفيد
٢٩	لائحة شراء الأصول	٣٠	سياسة توجيه مبلغ التبرع الى مشروع آخر

05 00 64 35 72



منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - قرية



@tnmit2580



tnmia2000@hotmail.com

حسابنا في مصرف الراجحي



sa4180000263608010243022

الرقم : ٥  
التاريخ : ٢١٩ / ٤٤٤ هـ  
الموافق : ٩ / ١٥ / ٢٠٢٤  
المرفقات :

جمعية التنمية  
الأهلية بقريعة  
Qarīa Community Development Association



المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية التنمية الأهلية بقريعة  
رقم الترخيص : 4194

وقد انتهى الاجتماع في تمام اساعة التاسعة مساء وعلى ذلك جرى التوقيع

م	الأعضاء الحاضرون	صفته بالجمعية	التوقيع	الملاحظات
١	احمد علي ابو بكر الزيلعي	رئيس الجمعية		
٢	عمر محمد علي الزبيدي	نائب الرئيس		
٣	احمد حسن علي الزيلعي	المسؤول المالي		
٤	إبراهيم مناجي علي الزيلعي	عضو		
٥	هلال حسين علي الغامدي	عضو		
٦	محمد درويش محمد الفقيه	عضو		
٧	حمزة محمد حسن السيد	عضو		
٨	خالد محمد ذاكر الزبيدي	عضو		
٩	علي يحيى أحمد شبلي	عضو		
١٠	أحمد علي راشد الخميسي	عضو		
١١	احمد علي عبده الزيلعي	عضو		

05 00 64 35 72



منطقة مكة المكرمة - محافظة القنفذة - قريعة



@tnmit2580



tnmia2000@hotmail.com

حسابنا في مصرف الراجحي



sa4180000263608010243022